

Warszawa, 23 czerwca 2020 r.

Komisja Nadzoru Finansowego  
ul. Piękna 20  
Warszawa

Giełda Papierów Wartościowych  
w Warszawie S.A.  
ul. Książęca 4

Polska Agencja Prasowa  
ul. Bracka 6/8  
Warszawa

BondSpot S.A.

### **RAPORT BIEŻĄCY 13/2020**

Na podstawie Art. 17 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE, Zarząd Orange Polska S.A. („Orange Polska”, Spółka”) informuje o podpisaniu ze Związkami Zawodowymi zmian dotyczących Umowy Społecznej.

#### **Orange Polska podpisał ze związkami zawodowymi zmiany dotyczące Umowy Społecznej na lata 2020-2021 w celu częściowego zrekompensowania negatywnego wpływu pandemii Covid-19 na swoje cele biznesowe**

W dniu 23 czerwca 2020 roku, Zarząd Orange Polska zakończył negocjacje z Partnerami Społecznymi w zakresie zmian do Umowy Społecznej na lata 2020-2021, której główne postanowienia zostały ogłoszone raportem bieżącym nr 20/2019 z dnia 12 grudnia 2019 r.

Poziom podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w roku 2020 został zmniejszony z 3,5% do 1,0%. Pracodawca złożył deklarację o minimalizacji liczby wręczanych wypowiedzeń z tytułu zwolnień grupowych do końca 2020 roku co oznacza, że limit odejść pracowników w roku 2020, który został w Umowie Społecznej ustalony na maksymalnie 1 250 osób, może nie zostać w pełni wykorzystany. Warunki dotyczące wysokości odpraw oraz dodatkowych odszkodowań dla odchodzących pracowników określone w Umowie Społecznej nie zmieniły się. Nie uległ również zmianie poziom możliwych podwyżek wynagrodzeń zasadniczych w roku 2021 oraz limit odejść określony w Umowie Społecznej łącznie na lata 2020-2021.

Zmiany w Umowie Społecznej wpisują się w podejmowanie szeregu działań przez Spółkę w celu częściowego zrekompensowanie negatywnego wpływu pandemii Covid-19 na realizację celów biznesowych Orange Polska.

Jednocześnie Spółka informuje, iż w dniu 22 czerwca 2020 roku, na podstawie artykułu 17 ust 4 Rozporządzenia MAR, podjęła decyzję o opóźnieniu podania do wiadomości publicznej informacji poufnej. W ocenie Zarządu prowadzone ze Związkami Zawodowymi negocjacje dotyczące zmian do Umowy Społecznej stanowiły od 22 czerwca 2020 roku informację poufną w rozumieniu artykułu 7 Rozporządzenia MAR a niezwłoczne podanie tej informacji do wiadomości publicznej mogłoby naruszyć prawnie uzasadnione interesy Orange Polska.