

Warszawa, 4 czerwca 2020 r.

Komisja Nadzoru Finansowego
ul. Piękna 20
Warszawa

Giełda Papierów Wartościowych
w Warszawie S.A.
ul. Książęca 4

Polska Agencja Prasowa
ul. Bracka 6/8
Warszawa

BondSpot S.A.

RAPORT BIEŻĄCY 8/2020

Na podstawie Art. 17 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE, Zarząd Orange Polska S.A. („Orange Polska”) informuje o podpisaniu ze Związkami Zawodowymi porozumienia dotyczącego zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Orange Polska podpisał ze Związkami Zawodowymi porozumienie dotyczące zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy w celu częściowego zrekompensowania negatywnego wpływu pandemii Covid-19 na swoje cele biznesowe

W dniu 4 czerwca 2020 r., Zarząd Orange Polska zakończył negocjacje z Partnerami Społecznymi w zakresie zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP) w zakresie m.in. nagród jubileuszowych.

Zgodnie z dotychczasowymi zapisami w PUZP, pracownikom Orange Polska przysługiwały nagrody jubileuszowe z tytułu długoletniej pracy. Według nowych uzgodnionych zapisów obecny system nagród jubileuszowych przestanie istnieć od kwietnia 2021 roku. Jednocześnie, w okresie kwiecień - grudzień 2021 pracownikom, którzy osiągną staż w przedziale 15–30 lat otrzymają jednorazową nagrodę jubileuszową w określonej kwotowo wysokości zależnej od stażu pracy.

Powyższe uzgodnienia spowodują rozwiązanie rezerw bilansowych z tytułu zobowiązań Spółki do przyszłych nagród jubileuszowych. Zarząd Spółki przeprowadzi odpowiednie analizy i efekt finansowy wynikający z wyżej opisanych zmian w PUZP zostanie uwzględniony w księgach drugiego kwartału 2020 r.

Prezes Zarządu Orange Polska Jean-François Fallacher powiedział: „Pandemia Covid-19 wpływa na możliwość osiągnięcia przez Orange Polska celów biznesowych i wymaga od nas podejmowania czasami trudnych decyzji żeby wdrożyć dodatkowe działania w celu zminimalizowania tego wpływu. W tym kontekście jestem zadowolony, że osiągnęliśmy porozumienie z naszym Partnerami Społecznymi, które, uważam, jest korzystne zarówno dla Orange Polska jak i dla naszych pracowników. Jest ono konsekwencją naszego podejścia opartego na konstruktywnym dialogu i wzajemnym szacunku który bierze pod uwagę stanowiska obu stron.”

Jednocześnie Spółka informuje, iż w dniu 19 maja 2020 roku, na podstawie artykułu 17 ust 4 Rozporządzenia MAR, podjęła decyzję o opóźnieniu podania do wiadomości publicznej informacji poufnej. W ocenie Zarządu prowadzone ze Związkami Zawodowymi negocjacje dotyczące zmian do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy stanowiły od 19 maja 2020 roku informację poufną w rozumieniu artykułu 7 Rozporządzenia MAR a niezwłoczne podanie tej informacji do wiadomości publicznej mogłoby naruszyć prawnie uzasadnione interesy Orange Polska.